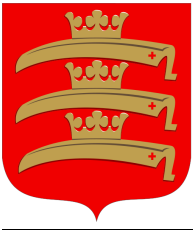


Aika 05.10.2026, klo 18:00

Paikka Kunnanvirasto, Merttelä

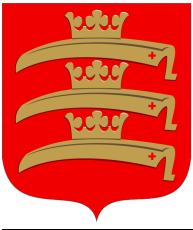
Käsiteltävät asiat

- § 187 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 188 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 189 Henkilöstö- ja esihenkilökyselyjen tulokset 2026 sekä työhyvinvoinnin kehittämistoimet**
- § 190 Arviointikertomuksen 2025 vastineet**
- § 191 Talous- väestö- ja työllisyysraportti 31.8.2026**
- § 192 Tuloveroprosentin ja kiinteistöveroprosenttien määrittäminen vuodelle 2027**
- § 193 Tilinkäyttöoikeuksien päivittäminen**
- § 194 Valtuustoaloite Ruskon kuntastrategian uudistamisen käynnistäminen**
- § 195 Valtuuston 14.9. pidetyn kokouksen päätösten laillisuuden toteaminen ja täytäntöönpano**
- § 196 Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset**
- § 197 Hallintokuntien pöytäkirjat**
- § 198 Ilmoitus- ja muut asiat**



Osallistujat

Antti Mattila, puheenjohtaja
Suvi Helenius, 1. varapuheenjohtaja
Leena Pieniniemi, sihteeri
Virpi Hurula
Hannu Kesti
Katri Koivisto
Ville Raiko
Henri Remander
Hanna Salmela
Kalle Vähä-Piikkiö
Jussi Helesvirta
Eeva-Liisa Huovinen
Antti Jussila
Kari Lehtinen, Kunnanjohtaja
Veikko Vahtera

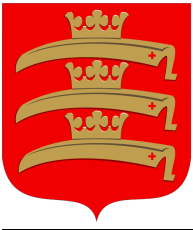


§ 187

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



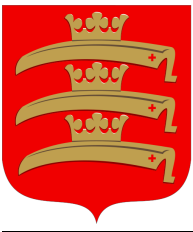
§ 188

Pöytäkirjan tarkastaminen

Pöytäkirja hyväksytään sähköpostilla 8.10.2026 mennessä ja allekirjoitetaan sähköisesti tarkastuksen jälkeen.

Ehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Virpi Hurula ja Henri Remander.



§ 189

Henkilöstö- ja esihenkilökyselyjen tulokset 2026 sekä työhyvinvoinnin kehittämistoimet

RUSDno-2026-524

Ruskon kunta seuraa henkilöstön työhyvinvointia vuosittaisella kyselyllä, henkilöstöraportoinnilla, työterveysyhteistyöllä ja työsuojelutoiminnalla.

Henkilöstön toiveesta vuosittainen työhyvinvointikysely siirrettiin toteutettavaksi kalenterivuoden alussa. Kyselyä ei järjestetty syksyllä 2025, jotta toteutusrytmi voitiin siirtää alkuvuoteen 2026.

Vuoden 2026 henkilöstökyselyn vastausprosentti oli 78,8. Esihenkilöille toteutettuun erilliseen kyselyyn vastasi 12 esihenkilöä 18:sta eli 66,7 prosenttia. Henkilöstön työhyvinvoinnin kokonaistaso oli hyvä, ja tulokset olivat monelta osin kehittyneet myönteisesti. Kyselyissä tunnistettiin myös työhyvinvointiin, johtamiseen, yhteistyöhön ja työn sujuvuuteen liittyviä kehittämisteemoja.

Kyselyjen kuntatasoisia tuloksia on käsitelty johtoryhmässä, esihenkilöiden kesken ja yhteistyöneuvottelukunnassa. Esihenkilökyselyä hyödynnettiin esihenkilöiden kehittämispäivässä. Toimialat ja työyksiköt käsittelevät omat tuloksensa henkilöstön kanssa ja määrittelevät niiden perusteella keskeiset kehittämistoimet.

Työhyvinvoinnin kehittämistä tuetaan vuosina 2026-2027 Kevan kehittämisavustuksella toteutettavalla Sukupolvet yhdessä – mentoroinnilla työhyvinvointia -hankkeella. Hankkeen taustalla ovat kyselytulosten lisäksi työterveyshuollon havainnot, henkilöstön ikärakenne, perehdytyksen kehittämistarpeet ja eläköitymisennusteet. Eläköitymisen ennakoidaan painottuvan erityisesti vuoteen 2029.

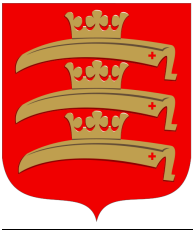
Hankkeessa rakennetaan kunnan mentorointimalli ja noin kymmenen mentorointiparin verkosto sekä kehitetään perehdytystä ja esihenkilöiden valmennusta. Hankkeen kokonaisbudjetti on 30 000 euroa, josta Kevan kehittämisavustuksen osuus on 15 000 euroa ja kunnan omarahoitusosuus 15 000 euroa.

Työhyvinvoinnin kehittämisen ja mentorointihankkeen koordinointi kuuluu hyvinvointijohtajan tehtäviin; koko kuntaa koskevia kehittämistoimia valmistellaan yhteistyössä talous- ja hallintojohtajan kanssa, yhteensovitetään johtoryhmässä ja seurataan osana henkilöstöraportointia.

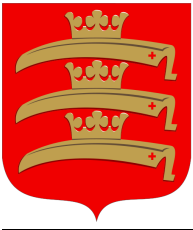
Koko henkilöstön työhyvinvointikysely toteutetaan jatkossa vuosittain vuoden alussa. Kyselyjen tuloksia ja niiden perusteella tehtävää kehittämistyötä esitellään tarkemmin kunnanhallituksen kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Kari Lehtinen, Kunnanjohtaja



Kunnanhallitus merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn ja esihenkilökyselyn vuoden 2026 tulokset, tulosten käsittelyn ja työhyvinvoinnin kehittämistoimet sekä vuosien 2026-2027 toteutettavan Sukupolvet yhdessä – mentoroinnilla työhyvinvointia -hankkeen tiedoksi.



§ 190

Arviointikertomuksen 2025 vastineet

RUSDno-2026-476

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kivelä, Sivistysjohtaja, heli.kivela@rusko.fi
Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja, mikko.hulkkonen@rusko.fi
Mika Heinonen, Tekninen johtaja, mika.heinonen@rusko.fi
Leena Pieniniemi, Talous- ja hallintojohtaja, leena.pieniniemi@rusko.fi
Kari Lehtinen, Kunnanjohtaja, kari.lehtinen@rusko.fi

Oheismateriaali

1 Arviointikertomuksen 2025 vastineet.pdf

Kunnanvaltuusto käsitteli kokouksessaan 25.5.2026 § 22 tarkastuslautakunnan vuodelta 2025 laatiman arviointikertomuksen. Valtuusto päätti merkitä arviointikertomuksen tiedoksi ja lähettää sen kunnanhallitukselle ja lautakunnille toimenpiteitä varten.

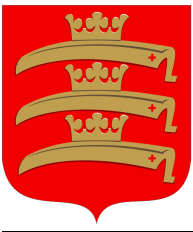
Lautakunnat ovat käsitelleet vastineensa ja pykälän liitteenä on kooste vastineista.

Ehdotus

Esittelijä: Kari Lehtinen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä vastineet omalta osaltaan, ja
2. antaa vastineet tiedoksi kunnanvaltuustolle.



§ 191

Talous- väestö- ja työllisyysraportti 31.8.2026

RUSDno-2026-514

Valmistelijat / lisätiedot:

Leena Pieniniemi, Talous- ja hallintojohtaja, leena.pieniniemi@rusko.fi

Oheismateriaali

1 Talous- väestö_ja_työllisyysraportti elokuu 2026.pdf

Talousarvion toteutuminen

Elokuun 2026 lopussa ulkoisia toimintatuottoja oli kertynyt yhteensä 2,3 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 54,3. Vuotta aiemmin elokuun lopussa toimintatuottojen kertymä oli 2,7 milj. euroa. Muutosprosentti on -13,0. Vesilaskutuksen osalta vuoden 2026 elokuun lopun toteutumassa on mukana myös heinäkuun laskutus, kun vuonna 2025 heinäkuu laskutettiin vasta syyskuussa, vaikutus on noin 100.000 euroa. Elokuun lopussa laskennallinen toteutumaprosentti on 66,7.

Ulkoisten toimintakulujen kertymä oli yhteensä -14,1 milj. euroa, toteutumaprosentti 63,6. Vuotta aiemmin toimintakuluja oli elokuun loppuun mennessä kertynyt yhteensä -13,5 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt 4,4 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2025. Elokuun lopussa henkilöstökulujen kertymä oli -8,3 milj. euroa ja toteutumaprosentti 63,4. Henkilöstökulujen toteutuma verrattuna edellisen vuoden vastaavaan tilanteeseen oli 3,4 % pienempi. Palveluiden ostoja kertyi elokuun loppuun mennessä -3,8 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 61,5 ja muutosprosentti vuoden 2025 elokuun lopun tilanteeseen verrattuna -5,8 %.

Toimintakatteen toimintatuottojen ja -kulujen jälkeen muodostui -11,8 miljoonaa euroa (tot-% 65,8).

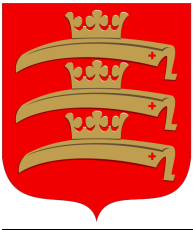
Verotulojen kertymä oli elokuun lopussa yhteensä 9,9 milj. euroa, toteutumaprosentti 68,3. Edelliseen vuoteen verrattuna verotulojen kertymä oli 6,8 % parempi.

Valtionosuuksien kertymä oli elokuun lopussa 3,4 miljoonaa euroa (toteutuma-% 62,8). Valtionosuuksien kertymä oli 3,0 % pienempi kuin vuonna 2025.

Rahoitustuottojen ja -kulujen kertymä oli elokuun lopussa noin -79.000 euroa. Tästä korkokulujen osuus on noin -114.000 euroa. Rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen vuosikatteen muodostui 1,5 miljoonaa euroa. Poistojen jälkeen tilinkauden tulos elokuun lopussa on 207.541 euroa.

Väestökehitys

Väestömäärä elokuun 2026 lopussa oli 6.361, joka on 20 asukasta vähemmän kuin vuoden 2025 lopussa. 31.12.2024 tilanteeseen verrattuna elokuun lopun väestömäärä on 57 asukasta pienempi.



Elokuussa 2026 syntyi kahdeksan (8) lasta (2025: 8), kuolleiden määrä oli kahdeksan (2025: 4). Tammi-elokuussa 2026 syntyi yhteensä 44 lasta, joka on kahdeksan enemmän kuin vuonna 2025 vastaavana ajankohtana (2025: 36) ja kuolleiden määrä oli 37 (2025: 38).

Kuntien välinen nettomuutto oli elokuussa -14 (2025: +4) ja nettomaahanmuutto -1 (2025: 0). Tammi-elokuussa kuntien välinen nettomuutto yhteensä oli -29 (2025: -36) ja nettomaahanmuutto +2 (2025: +2).

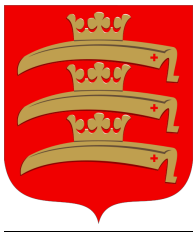
Työllisyystilanne

Ruskon työttömyysaste oli elokuun lopussa 5,4 % (2025: 5,4 %). Työttömyys oli edelleen Varsinais-Suomen alhaisin ja laski heinäkuun lopun tilanteesta, jolloin työttömyysaste oli 5,8 %. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli elokuun lopussa Varsinais-Suomessa 11,4 %, joka oli 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuosi sitten.

Ehdotus

Esittelijä: Kari Lehtinen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää merkitä talous-, väestö- ja työllisyysraportin tiedokseen ja antaa sen tiedoksi valtuustolle.



§ 192

Tuloveroprosentin ja kiinteistöveroprosenttien määrääminen vuodelle 2027

RUSDno-2026-513

Valmistelijat / lisätiedot:

Leena Pieniniemi, Talous- ja hallintojohtaja, leena.pieniniemi@rusko.fi

Oheismateriaali

1 Verotulojen kertymisarvio 2027-2029.pdf

Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä. Tuloveroprosentti ilmoitetaan prosenttiyksikön kymmenyksen tarkkuudella.

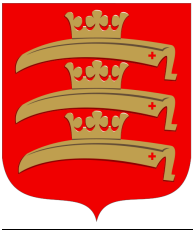
Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa. Kiinteistöveroa suoritetaan kiinteistöverolain mukaan rakennuksista ja maapohjasta sille kunnalle, jonka alueella kiinteistö sijaitsee. Kiinteistövero on kiinteistöveroprosentin mukainen osuus kiinteistön verotusarvosta, ja se määrätään erikseen maapohjan ja erikseen rakennusten ja rakennelmien osalta. Kiinteistöveroprosentit ilmoitetaan prosentin sadasosan tarkkuudella.

Kiinteistöverolain perusteella vuodelle 2027 kiinteistöveroprosenttivälit ovat:

- Maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 1,30-2,00 %,
- Rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93-2,00 %,
- Vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,41-1,00 %,
- Muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93-2,00 %,
- Voimalaitosten kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä välillä 0,93-3,10 %,
- Yleishyödyllisen yhteisön omistama rakennus ja sen maanpohja verotetaan yleisen kiinteistöveroprosentin mukaisesti, mikäli valtuusto ei toisin päättä. Mikäli kiinteistöllä sijaitseva rakennus on pääasiallisesti yleisessä tai yleishyödyllisessä käytössä valtuusto voi määrätä tuloverolain 22 §:ssä tarkoitetun yleishyödyllisen yhteisön omistaman rakennuksen ja sen maapohjan kiinteistöveroprosentin edellä säädettyä alhaisemmaksi, kiinteistöveroprosentti voi olla myös 0,00 %,
- Rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä Ruskon kunnassa välillä 2,00-6,00 %

Vuoden 2027 osalta sekä tuloveroprosentti että kiinteistöveroprosentit ovat esityksessä samat kuin vuonna 2026.

Viimeisimpien arvioiden perusteella nykyisillä veroprosenteilla kertyvät verotulot vuosille 2027 – 2029 ovat oheisessa liitteessä.



Ehdotus

Esittelijä: Kari Lehtinen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää vahvistaa vuodelle 2027

1)

tuloveroprosentiksi 7,3 ja

2)

kiinteistöveroprosenteiksi

Maapohjan yleinen kiinteistövero 1,30

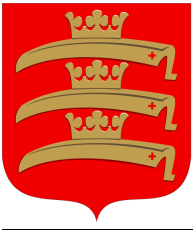
Rakennusten yleinen kiinteistövero 0,95

Vakituinen asuinrakennus 0,42

Muu asuinrakennus 1,02

Voimalaitos 2,00

Yleishyödyllinen yhteisö 0,00.



§ 193

Tilinkäyttöoikeuksien päivittäminen

RUSDno-2026-521

Valmistelijat / lisätiedot:

Leena Pieniniemi, Talous- ja hallintojohtaja, leena.pieniniemi@rusko.fi

Kunnan organisaatiossa tapahtuneiden henkilövaihdosten johdosta tilinkäyttöoikeudet täytyy päivittää.

Ruskon kunnalla on seuraavat pankkitilit:

Varsinais-Suomen Osuuspankki

FI03 5710 3520 0165 22, FI02 5710 3520 0185 77, FI20 5710 3520 0185 44, FI25 5710 3520 0185 51 ja FI77 5710 3520 0185 85

Danske Bank A/S, Suomen sivuliike
FI40 8000 1500 4026 40

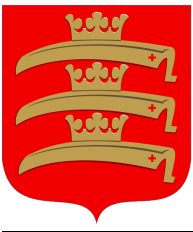
Lisäksi kunnalla on seuraava sijoitustili:

Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö
SOPIMUSNUMERO 99100035904

Ehdotus

Esittelijä: Antti Mattila

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset muutokset tilinkäyttöoikeuksiin.



§ 194

Valtuustoaloite Ruskon kuntastrategian uudistamisen käynnistäminen

RUSDno-2026-492

Liitteet

1 Valtuustoaloite_Ruskon_kuntastrategian_uudistamisen_käynnistäminen_KV_14.9.2026.pdf

Ruskon sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä jätti kunnanvaltuuston kokouksessa 14.9.2026 seuraavan valtuustoaloitteen:

Valtuustoaloite: Ruskon kuntastrategian uudistamisen käynnistäminen

Ruskon nykyisen kuntastrategian pohjana oleva strategia on hyväksytty vuonna 2018. Strategiaa toteuttamaan laaditut elinvoima-, hyvinvointi- ja osallisuusohjelmat on laadittu vuosille 2023–2025, joten niiden ohjelmakausi on päättynyt.

Samanaikaisesti kunnan toimintaympäristö on muuttunut merkittävästi. Hyvinvointialueuudistus, työllisyyspalvelujen uudistus, kuntatalouden muutokset, väestökehitys sekä Turun kaupunkiseudun kehitys muuttavat kunnan tehtäviä ja toimintaympäristöä. Myös Ruskon kunnan johtamisessa on meneillään merkittävä uudistumisvaihe. Hallinto- ja sivistysjohdossa on tapahtunut muutoksia ja parhaillaan käynnissä olevan kunnanjohtajan rekrytoinnin tavoitteena on, että uusi kunnanjohtaja aloittaa tehtävässään vuoden 2027 alussa.

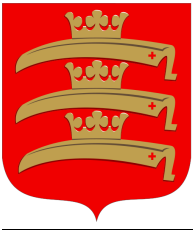
Kuntalain mukaan kuntastrategiassa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista. Strategian tulee myös ohjata talousarvion ja taloussuunnitelman laatimista.

Pidämme nykyistä tilannetta hyvänä ajankohtana käynnistää Ruskon seuraavan kuntastrategian valmistelu. Strategiatyö tarjoaisi samalla uudelle valtuustolle mahdollisuuden muodostaa yhteinen näkemys Ruskon pitkän aikavälin suunnasta ja uudelle kunnanjohtajalle vahvan pohjan kunnan johtamiselle.

Strategian valmistelun tulisi olla laajasti osallistava ja tulevaisuuteen suuntautuva. Valtuuston ja kunnan johdon strategiatyöskentelyn lisäksi valmistelussa tulisi kerätä tietoa kuntalaisten, henkilöstön, yritysten, yhdistysten, nuorten ja muiden keskeisten sidosryhmien näkemyksistä esimerkiksi kyselyillä, keskustelutilaisuuksilla ja työpajoilla. Näin strategian lähtökohdaksi muodostuu yhteinen tilanne- ja tulevaisuuskuva eikä ainoastaan kuntaorganisaation sisäinen näkemys.

Osallistava valmistelu on myös linjassa Ruskon oman osallisuusohjelman kanssa. Ohjelmassa keinoiksi on jo määritelty muun muassa asukaskyselyt, esittelytilaisuudet ja kuntalaisraadit, ja tavoitteena on kuntalaisten osallistamisen mahdollistaminen yhteiseen toimintaan.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Ruskon kunta käynnistää kuntastrategian uudistamisen siten, että



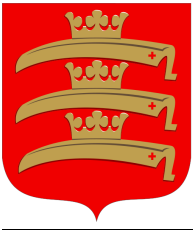
1. strategiatyö käynnistetään vielä vuoden 2026 aikana koko valtuuston yhteisellä tulevaisuus- ja arvokeskustelulla,
2. valmisteluun rakennetaan kuntalaisia, henkilöstöä, yrityksiä, yhdistyksiä, nuoria ja muita keskeisiä sidosryhmiä osallistava prosessi,
3. strategiatyön pohjaksi kootaan ajantasainen tieto Ruskon nykytilasta, Turun kaupunkiseudun kehityksestä sekä keskeisistä tulevaisuuden muutostekijöistä, ja
4. vuoden 2026 aikana syntynyt aineisto ja valtuuston linjaukset muodostavat pohjan strategiatyön jatkamiselle ja uuden kuntastrategian viimeistelylle uuden kunnanjohtajan kanssa vuoden 2027 aikana.

Ruskon sosialidemokraattinen valtuustoryhmä

14.9.2026

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa aloitteen johtoryhmän valmisteltavaksi.



§ 195

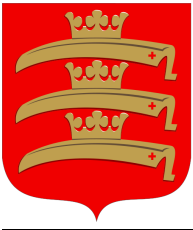
Valtuuston 14.9. pidetyn kokouksen päätösten laillisuuden toteaminen ja täytäntöönpano

RUSDno-2026-522

Ruskon kunnan hallintosäännön §:n 2 mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää todeta, että valtuuston 14.9.2026 pidetyssä kokouksessa tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivät ole menneet valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä muutoinkaan ole lakien ja asetusten vastaisia, joten päätökset ovat täytäntöönpanokelpoisia.



§ 196

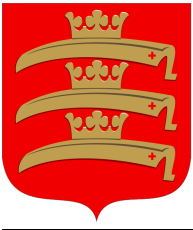
Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset

Oikeusministeriön kirje vuoden 2027 eduskuntavaalien valmisteltavista toimenpiteistä annetaan tiedoksi keskusvaalilautakunnalle

Ehdotus

Esittelijä: Kari Lehtinen, Kunnanjohtaja

Hallitus päättää merkitä edellä olevat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset sekä niiden kohdalle merkityt toimenpiteet tiedokseen.



§ 197

Hallintokuntien pöytäkirjat

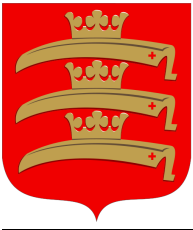
Kunnanhallitukselle on toimitettu seuraavat hallintokuntien pöytäkirjat:

- Tekninen lautakunta 10.9.2026
- Rakennus- ja ympäristölautakunta 17.9.2026
- Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta 23.9.2026

Pöytäkirjat ovat nähtävillä kunnanvirastossa sekä kunnan verkkosivuilla <https://rusko.cloudnc.fi/>

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä pöytäkirjat tietoonsa saatetuiksi sekä ettei mainittuja päätöksiä oteta kunnanhallituksen käsiteltäväksi, mikäli niitä ei ole ennen tämän pykälän käsittelyä otettu käsiteltäväksi.



§ 198

Ilmoitus- ja muut asiat

Keskustellaan tulevista iltakouluista yms.